|  |  |
| --- | --- |
| عنوان شاخص: **شایسته سالاری** | تعداد سنجه: **1** |
| تعریف و هدف شاخص: **انتصاب افراد شایسته در پست‌های مدیریتی متناسب با شایستگی‌ها، تحصیلات و تجربه کاری.** | |
| واحد متولی شاخص در دستگاه ارزیابی شونده: **دستگاه های استانی** | |
| مستند قانونی شاخص(مرجع قانونی مورد استناد شاخص):  **مواد 54 و 57 قانون مدیریت خدمات کشوری و تصویب نامه شماره 579095 تاریخ 1/4/1395 شورای عالی اداری و اصلاحات و الحاقات بعدی آن.** | |
| عنوان سنجه1: **انتصاب در سطوح مختلف مدیریتی از میان دارندگان گواهینامه شایستگی** | وزن از100:100 |
| **نحوه ارزیابی و فرمول سنجش:** نسبت بین تعداد مدیران انتصاب شده دارای گواهینامه شایستگی در سال 1403 به کل انتصابات مدیریتی دستگاه در سال 1403 | |
| **مستندات قابل قبول(مستندات قابل ارائه توسط دستگاه):** فایل اکسل لیست انتصابات مدیران دستگاه در سال 1403 (بر اساس قالب پیوست شاخص)- گواهینامه‌های شایستگی افراد در قالب (pdf ) | |
| **واحد متولی ارزیابی کننده:** سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان (معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی) | |