|  |  |
| --- | --- |
| عنوان شاخص: **بکارگیری و جذب عادلانه** | تعداد سنجه: 2 |
| تعریف و هدف شاخص: **به کارگیری و استخدام افراد در دستگاه های اجرایی باید در فضای رقابتی و بر اساس مراتب شایستگی صورت گیرد. به این ترتیب، زمینه ورود شایسته­ترین افراد در یک فضای عادلانه به نظام اداری فراهم می­گردد.** | |
| واحد متولی شاخص در دستگاه ارزیابی شونده: **معاونت توسعه مدیریت و پشتیبانی دستگاه** | |
| مستند قانونی شاخص(مرجع قانونی مورد استناد شاخص): **سیاست های کلی نظام اداری و قانون مدیریت خدمات کشوری** | |
| عنوان سنجه1: **استخدام و به‌کارگیری افراد بر اساس سازوکار عادلانه** | وزن از100:50 |
| **نحوه ارزیابی و فرمول سنجش:**  نسبت افراد بکارگیری شده در فضای رقابتی به کل افراد به‌کارگیری شده (دستگاه‌های اجرایی که صد ‌در‌ صد به‌کارگیری نیروی انسانی رسمی، پیمانی، قراردادکارمعین و شرکتی آن‌ها در فضای رقابتی بوده است، امتیاز کامل دریافت می‌نمایند. به ازای میزان درصد افراد به‌کارگیری شده رسمی، پیمانی، قراردادکارمعین و شرکتی در فضای غیر‌رقابتی نسبت به کل افراد به‌کارگیری شده، از امتیاز دستگاه کسر می‌شود.) | |
| **مستندات قابل قبول(مستندات قابل ارائه توسط دستگاه):**  **مستندات مربوط به نیروی انسانی موجود دستگاه اجرایی** | |
| **واحد متولی ارزیابی کننده:** سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان | |
| عنوان سنجه2: **رعایت سقف تبصره ذیل ماده (32) قانون مدیریت خدمات کشوری** | وزن از100:50 |
| **نحوه ارزیابی و فرمول سنجش:**  تعداد نیروهای قراردادکارمعین دستگاه باید در سقف تعیین شده در تبصره ذیل ماده (32) قانون مدیریت خدمات کشوری باشد. (دستگاه‌های اجرایی که تعداد نیروی قراردادکارمعین آن ها مازاد بر سقف 10% باشد، تنها به میزانی که نسبت به سال گذشته کاهش تعداد نیروی قراردادکارمعین داشته اند، نیمی از امتیاز را دریافت می‌کنند.) | |
| **مستندات قابل قبول(مستندات قابل ارائه توسط دستگاه):**  مستندات مربوط به تعداد پست های سازمانی در صورت عدم ثبت در سامانه ساختارهای سازمانی | |
| **واحد متولی ارزیابی کننده:** سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان | |