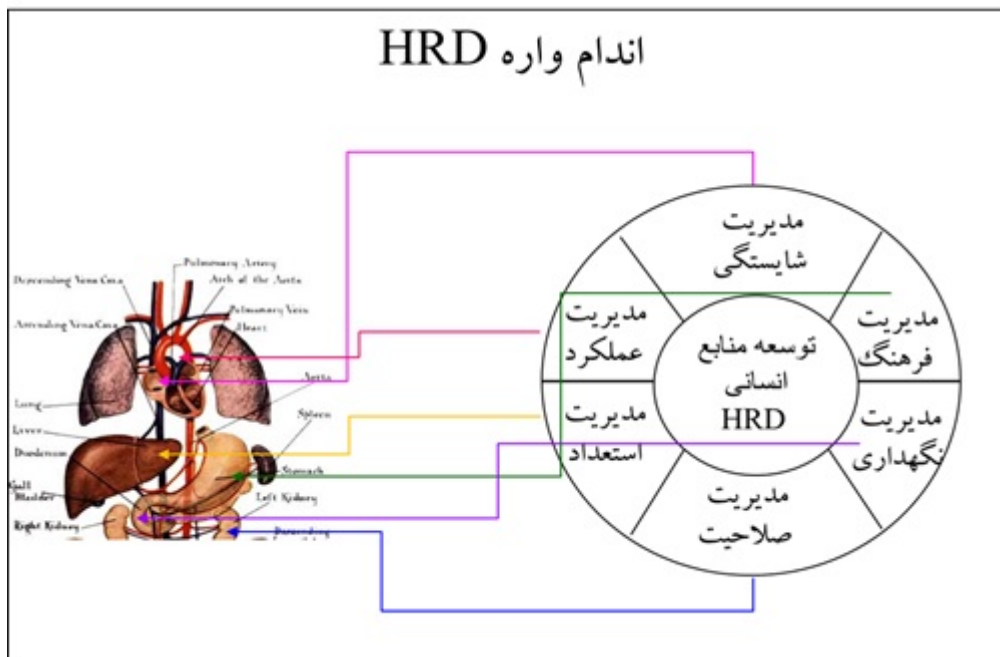




بررسی گزارش پیشرفت طرح پژوهشی آسیب‌شناسی توسعه منابع انسانی در شورای اداری استان تهران

بررسی گزارش پیشرفت طرح پژوهشی آسیب‌شناسی توسعه منابع انسانی و تدوین سند توسعه منابع انسانی دستگاه‌های اجرایی استان تهران در شورای اداری استان انجام شد.

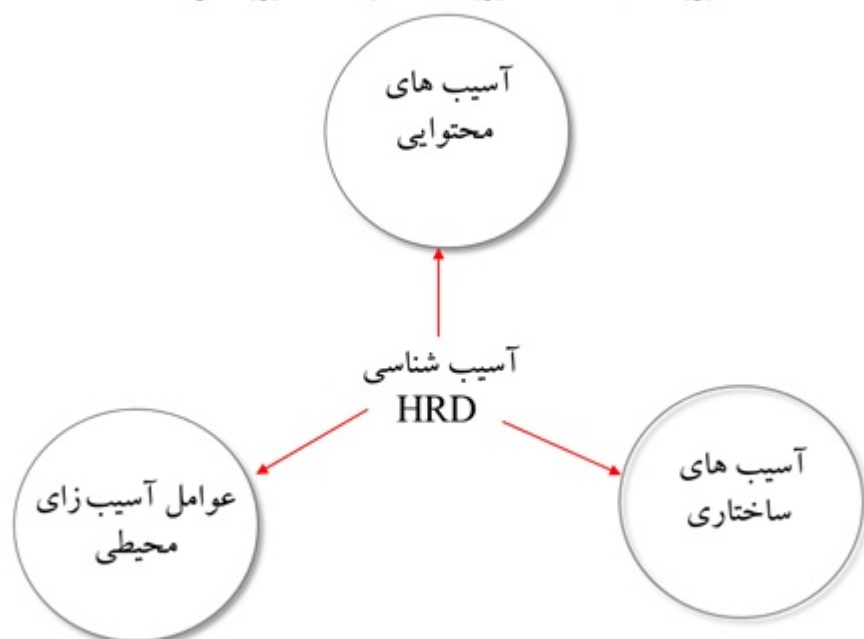
به گزارش پایگاه اطلاع رسانی سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان تهران، آقای دکتر فرج الله رهنورد عضو هیئت علمی موسسه عالی آموزش و پژوهش مدیریت و برنامه ریزی ریاست جمهوری و مجری طرح آسیب شناسی توسعه منابع انسانی در اولین جلسه شورای اداری استان به ریاست استاندار تهران ضمن اشاره به کلیات پژوهشی و مبانی نظری به تشریح اندام واره توسعه منابع انسانی پرداخت.



وی عنوان کرد: برای آسیب شناسی توسعه منابع انسانی از مدل سه شاخگی استفاده خواهد شد.

او تاکید کرد: لازم است برای اجرای بهینه و به موقع طرح مذکور، دستگاه‌های اجرایی در ارائه اطلاعات به ویژه تکمیل اطلاعات فرم 6 نیروی انسانی، پرسشنامه‌های و آسیب شناسی با گروه پژوهشی همکاری کنند.

آسیب های مربوط به فرایند توسعه منابع انسانی اعم از مدیریت عملکرد، مدیریت شایستگی، مدیریت استعداد، مدیریت نگهداشت، مدیریت صلاحیت، و مدیریت فرهنگ



کلیه عوامل خارج از زیرسیستم توسعه منابع انسانی که آسیب زا هستند.

آسیب های مربوط به ساختار توسعه منابع انسانی